



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
๖๗ หมู่ที่ ๒ ตำบลเกาะพระทอง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๑๕๐
โทรศัพท์ : ๐๘๑-๗๙๗-๖๕๖๖
E-mail Address : www.kohprathong.go.th

คำนำ

การเสริมสร้างวัฒนธรรม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต้องเริ่มที่ “คน” เป็นหลัก โดยต้องปลูกฝังค่านิยมหรือทัศนคติการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ถ้าเจ้าหน้าที่มีการทำงานอย่างตรงไปตรงมา มีธรรมาภิบาลย่อมที่จะให้สังคมโดยรวมดีขึ้นตามไปด้วย โดยทั่วไปจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการทุจริตส่วนใหญ่จะมาจาก เรื่องของการให้สินน้ำใจ และการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเกือบทั้งสิ้น การพูดถึงปัญหาการทุจริตประเด็นแรกที่เรา ต้องรู้คือสถานการณ์การทุจริต ซึ่งต้องทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อที่จะทำการวิเคราะห์ปัญหา กำหนดวิธีการแก้ไข และกำหนดผู้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไป

สาเหตุของการทุจริต มีอยู่ ๓ ประการคือ

๑. กลไกภาครัฐไม่อยู่ในกรอบธรรมาภิบาล ไม่ได้ทำหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องการทุจริต ส่งผลให้โครงการสร้างหลักของประเทศเกิดความอ่อนแอ ประกอบกับระบบการเลือกตั้งไม่สามารถ คัดกรองคนดีเข้าสู่สภาได้ ทำให้คนไม่ดีได้มีโอกาสปกครองบ้านเมือง

๒. เกิดการทุจริตในภาครัฐเป็นจำนวนมากในการการค้าขายกับรัฐ ถ้าไม่มีการจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ก็ยากที่จะได้งานจากหน่วยงานรัฐ

๓. โครงการสร้างทางสังคมมีความอ่อนแอ มีการมอมเมาประชาชนในรูปแบบต่าง เช่น การพนัน ความเชื่อ ต่างๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักวิทยาศาสตร์

การแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องดำเนินการทั้ง ๒ ส่วนไปพร้อมๆ กันคือการปราบปรามและการป้องกัน โดยการปราบปรามเป็นหน้าที่ขององค์กรที่ทำหน้าที่นี้โดยตรง เช่น ป.ป.ช,สตง. ป.ป.ท ส่วนการป้องกันเป็นหน้าที่ของ ทุกคนหรือของทุกส่วนราชการที่ต้องเป็นผู้ดำเนินการ โดยผ่านการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สำหรับอุปสรรคสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคือ เรื่องของบุญคุณนิยม พวกพ้องนิยม อำนาจนิยม สุขนิยม และคนไม่ดีได้มีโอกาส ปกครองบ้านเมือง

สำหรับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนนั้นทุกคนต้องไม่นิ่งเฉยกับการทุจริต ต้องช่วยกันต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อย่างจริงจัง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาชนในต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้การต่อต้านการทุจริตได้ผลอย่างยั่งยืน

องค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กร

๑) คุณค่าภายในองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรที่ดีต้องเริ่มต้นจากรากฐานที่แข็งแกร่งเสมอ ซึ่งหนึ่งในนั้นก็คือคุณค่าขององค์กรนั่นเอง องค์กรที่มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ แนวคิด หรือจุดประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อกำหนดคุณค่าด้านต่าง ๆ ให้กับองค์กรจะทำให้พนักงานหรือบุคลากรมี “เข็มทิศ” ในการดำเนินงาน ช่วยเพิ่มทั้งประสิทธิภาพการทำงานและผลผลิตในองค์กรให้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้พนักงานมีแนวปฏิบัติและรู้สึกมีเป้าหมายร่วมกับองค์กรอีกด้วย

๒) การสร้างความมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน

นอกจากการมีเป้าหมายร่วมกับองค์กรแล้ว การสร้างความผูกพันหรือความรู้สึกมีส่วนร่วมให้กับพนักงานก็เป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่สำคัญของวัฒนธรรมองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความรู้สึกร่วมกันระหว่างพนักงานด้วยกันเอง หรือจะเป็นความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร เช่น การให้พนักงานได้รับรู้ประวัติ ความเป็นมา ความสำเร็จ หรือความล้มเหลวในอดีตขององค์กร การจัดปาร์ตี้ของพนักงาน เป็นต้น

๓) การให้รางวัลและการชื่นชม

เมื่อมีพนักงานทำงานได้ดีหรือมีผลงานโดดเด่น การให้รางวัลและการชื่นชมก็คือตัวช่วยกระตุ้นให้พนักงานเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานได้เป็นอย่างดี ทำให้พนักงานคนนั้นเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วม และยังเป็นการกระตุ้นให้พนักงานคนอื่น ๆ กระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมออีกด้วย

๔) ความเอาใจใส่พนักงาน

ปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้ก็คือพนักงาน ดังนั้นการเอาใจใส่พนักงานในเรื่องเล็กน้อยๆ เช่น การจดจำวันเกิดหรือวันสำคัญอื่น ๆ ก็คือตัวช่วยในการสร้างความรู้สึกดีให้กับพนักงาน และอย่าลืมเรื่องของการแสดงความเอาใจใส่อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในตำแหน่งไหนหรืออยู่แผนกอะไรด้วย

๕) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา

ทุกวันนี้นอกจากเรื่องของเงินเดือนและสวัสดิการทั่วไปแล้ว พนักงานยุคใหม่ต่างมองหาสถานที่ทำงานที่มีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development) ให้กับพวกเขาได้ เพราะคนเราต่างมองหาช่องทางในการเติบโตและการพัฒนาทักษะให้กับตัวเองอยู่เสมอ องค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนา ไม่จะเป็นการจัดอบรมหรือการส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ทักษะใหม่จึงเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและช่วยสร้างความรู้สึกร่วมกันให้พนักงานผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

๖) การสร้างความต่อเนื่อง

การจัดอบรม โครงการ หรือการบริหารจัดการเรื่องอะไรก็ตามควรมีความต่อเนื่อง ทั้งนี้ก็เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจน สามารถประเมินผลได้ และได้รับผลลัพธ์ที่คุ้มค่าตอบแทนกลับมาอย่างเป็นรูปธรรม เช่น หากมีการจัดอบรมพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ องค์กรก็ควรจัดอบรมทุกปีและควรมีการติดตามหรือประเมินผลด้วย

๗) สร้างความร่วมมือร่วมกับชุมชน

องค์กรที่จะเติบโตอย่างมั่นคงได้ต้องมีความผูกพันกับชุมชนที่อยู่โดยรอบด้วย อาจใช้วิธีการทำ CSR เพื่อคืนกำไรให้สังคม ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ การทำบุญ บริจาค ลงพื้นที่ชุมชน ไปจนถึงการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่น ๆ การสร้างความร่วมมือร่วมกับชุมชนนอกจากจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรแล้ว ยังเป็นตัวช่วยให้พนักงานเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจและเกิดความร่วมมือทั้งต่อองค์กรและชุมชนอีกด้วย

วัฒนธรรมองค์กรในยุค ๒๐๒๑

องค์กรแต่ละยุคสมัยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไม่หยุดนิ่ง ในปี ๒๐๒๑ เองก็เช่นกัน ซึ่งสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรยุคใหม่นั้นมีแนวโน้มที่วัฒนธรรมองค์กรจะมุ่งเน้นไปที่ตัวพนักงานมากกว่าเดิม โดยเฉพาะการมอบโอกาสในการเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นในยุคดิจิทัล และยุคที่ AI กำลังเข้ามามีบทบาทสำคัญรวมถึงการสร้างความร่วมมือเพื่อให้พนักงานผูกพันกับองค์กรมากกว่าเดิมและช่วยลดการเทิร์นโอเวอร์พนักงาน

วัฒนธรรมองค์กรคือสิ่งที่เราค่อยๆ และรู้ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่มีอยู่ใน หน่วยงาน หรือองค์กรทุกแห่ง แต่ละแห่งก็มีวัฒนธรรมองค์กรของตัวเองแตกต่างกันออกไป แต่สำหรับองค์กรยุคใหม่หากต้องการเติบโตอย่างยั่งยืนและต้องการพนักงานที่มีความสามารถเพื่อมาเติมเต็มองค์กรของตัวเอง

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเหมาะสมกับเทรนด์ของโลกปัจจุบันก็คือสิ่งที่องค์กรต้องเปิดรับและปรับตัว เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรของเราสร้างความรู้สึกด้านบวกและก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกภาคส่วนขององค์กรต่อไปในอนาคต

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.คุณค่าภายในองค์กร

๑.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา

พัฒนาเกาะพระทอง รองรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เขตปลอดยาเสพติด วิถีชีวิต ชาวเล
รักษาและหวงแหนธรรมชาติ ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน

๑.๒ การแต่งกายประจำองค์กร

แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ และชุดประจำถิ่นพื้นเมือง“บาบ๋า/ย่าหยา/นายเหมือง”
ทุกวันอังคาร ตามแนวทางปฏิบัติราชการของส่วนราชการในจังหวัดพังงา



๑.๓ การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

เข้าแถวเคารพธงชาติเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งสวดมนต์
ในทุกเช้าวันพุธ



๑.๕ การส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

ออกกำลังกายในทุกเช้าวันพุธหลังการเคารพธงชาติ



๒) การสร้างความมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน

การสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ด้วยการจัดกิจกรรมร่วมกันตามเทศกาล



๓. ความเอาใจใส่พนักงาน

การจดจำวันเกิดหรือวันสำคัญอื่น ๆ ก็คือตัวช่วยในการสร้างความรู้สึที่ดีให้กับพนักงาน



๔. สร้างความมีส่วนร่วมกับชุมชน

ซ่อมแซมโป๊ะทำเทียบเรือหมู่ที่๒

